

z dnia....., zgłoszony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BIELSKU-BIAŁEJ**

z dnia r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów
alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Bielska-Białej na lata 2022-2023**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 1005, 1079), art. 4¹ ust. 2 i 5 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi (Dz. U. z 2021 r., poz. 1119, 2469, M. P. z 2022 r., poz. 118, Dz. U. z 2022 r., poz. 218, 24, 1700) oraz art. 10 ust. 2 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2020 r., poz. 2050, Dz. U. z 2019 r., poz. 1655, Dz. U. z 2021 r., poz. 2469, Dz. U. z 2022 r., poz. 763, 764, 1700),

**Rada Miejska
uchwala**

§ 1. W załączniku do Uchwały nr XLIII/991/2022 Rady Miejskiej w Bielsku-Białej z dnia 24 marca 2022 r. w sprawie Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Bielska-Białej na lata 2022-2023, wprowadza się następujące zmiany:

1) w rozdziale IV punkt 2 otrzymuje brzmienie:

"IV.2. Za pracę podczas posiedzeń zespołu motywującego członkom Komisji uczestniczącym w posiedzeniu poza godzinami pracy, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 9% minimalnego wynagrodzenia pracowniczego za 1 posiedzenie."

2) w rozdziale IV punkt 5 otrzymuje brzmienie:

"IV.5. Za przeprowadzanie kontroli punktów sprzedaży napojów alkoholowych, a w szczególności: lokali gastronomicznych, pijalni piwa, dyskotek i drink-barów, członkowie zespołu kontrolującego powołanej wyżej Komisji, otrzymywać będą ryczałt w wysokości 11,5% minimalnego wynagrodzenia pracowniczego na koszty z tym związane. Jedna kontrola obejmować ma co najmniej 5 punktów sprzedaży napojów alkoholowych."

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2023 r.

Uzasadnienie

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Bielsku-Białej zmieniającej uchwałę w sprawie Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Bielska-Białej na lata 2022-2023

Na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 13 września 2022 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2023 r. (Dz. U. z 2022 r., poz. 1952), od 1 stycznia 2023 r. ustalono minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 3490 zł, a od 1 lipca 2023 r. - w wysokości 3600 zł. Wobec powyższego, celem racjonalnego zaplanowania budżetu na rok 2023 r. Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Bielska-Białej na lata 2022-2023, obniżono odsetki minimalnego wynagrodzenia przysługujące za pracę w Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Bielsku-Białej: w zespole motywującym (z 10% do 9% minimalnego wynagrodzenia za uczestnictwo w 1 posiedzeniu zespołu) oraz w zespole kontrolującym (z 13% do 11,5% minimalnego wynagrodzenia za przeprowadzenie 1 kontroli, obejmującej co najmniej 5 punktów sprzedaży napojów alkoholowych).

Projekt uchwały Rady Miejskiej w Bielsku-Białej zmieniającej uchwałę w sprawie Gminnego programu profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz przeciwdziałania narkomanii dla Bielska-Białej na lata 2022-2023 został 11 października 2022 r. pozytywnie zaopiniowany przez Gminną Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Bielsku-Białej. Ponadto, powołany wyżej projekt uchwały został przekazany do konsultacji z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, działającymi na terenie Miasta Bielska-Białej, a także do Rady Działalności Pożytku Publicznego w Bielsku-Białej, celem zebrania opinii i uwag na temat projektowanej uchwały.