

**UCHWAŁA NR XLVII/1136/2014
RADY MIEJSKIEJ W BIELSKU-BIAŁEJ**

z dnia 13 listopada 2014 r.

w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 dla Miasta Bielska-Białej”

Na podstawie art. 4 ust.1 pkt 17 oraz art.12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2013r. poz. 595 z późn. zm.) oraz art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013, poz. 674 z późn. zm.),

**Rada Miejska
p o s t a n a w i a**

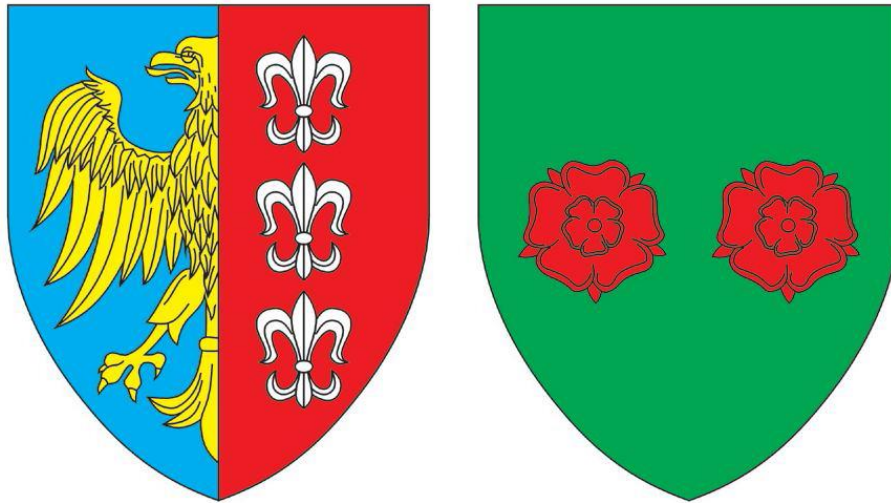
§ 1. Przyjąć Program „Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 dla Miasta Bielska-Białej”, w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Bielska-Białej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej

Jarosław Klimaszewski



Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 dla Miasta Bielska-Białej

Spis treści

Spis treści	1
Wprowadzenie	2
Słowniczek podstawowych pojęć i skrótów	4
1. Charakterystyka lokalnego rynku pracy.	7
1.1. Podmioty gospodarcze i zatrudnienie w Mieście na tle województwa.....	7
1.2. Bezrobocie w mieście Bielsko-Biała.	8
1.2.1. Analiza struktury bezrobocia.....	11
2. Kierunki działań strategicznych i zadania.....	14
2.1. Działanie I: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.	15
2.2. Działanie II: Zwiększanie aktywizacji zawodowej osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.	19
2.3. Działanie III: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy.....	24
Zakończenie	26
Spis tabel	27
Spis wykresów.....	27

Wprowadzenie

Zmiany, jakie zachodzą na rynku pracy oraz prognozy dotyczące sytuacji w sferze zatrudnienia wymagają zaangażowania, efektywnego współdziałania, oraz spójnych, kompleksowych działań przez partnerów rynku pracy.

W związku z powyższym wykonując zadania Samorządu Powiatu w zakresie polityki rynku pracy, został opracowany „Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 dla Miasta Bielska-Białej”, zwany dalej „Programem”. Podstawę prawną tego dokumentu reguluje art. 9 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 poz. 674 z późn. zm.), który stanowi, iż do zadań samorządu powiatu należy m.in. *„opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych”*.

Celem tego dokumentu jest stworzenie spójnego planu działań opartego na podstawie diagnozy bieżącej sytuacji na rynku pracy. Spełniać on będzie rolę programu opisanego w wyżej wymienionej Ustawie na terenie miasta Bielska-Białej. Ważnym aspektem Programu jest wpisanie się w Strategię Rozwoju Miasta Bielska-Białej, jak również Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Bielska-Białej na lata 2014-2020.

Program obejmuje diagnozę stanu rynku pracy miasta Bielska-Białej, która zawiera ogólne dane statystyczne za lata poprzednie i aktualne dane dotyczące rynku pracy posiadane przez Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej (PUP), Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach (WUP) oraz inne opracowania o charakterze statystycznym.

Dokumenty strategiczne, które miały wpływ na treść Programu to m.in.

- Strategia Rozwoju Kraju 2020
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia 2012-2014
- Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego na lata 2000-2020
- Strategia Polityki Społecznej Województwa Śląskiego na lata 2006-2020
- Strategia Rozwoju Bielska-Białej do 2020 roku
- Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Bielsku-Białej na lata 2014-2020.

Kluczową częścią opracowania są cele strategiczne, kierunki działań strategicznych i zadania, które zostały wyznaczone aby nadać kształt realizacji działań prozatrudnieniowych oraz zdefiniować zadania w zakresie zatrudnienia i zapobiegania zjawisku bezrobocia.

Celem strategicznym niniejszego Programu jest **„Wspieranie tworzenia miejsc pracy, rozwoju zatrudnienia i aktywizacji zawodowej”**, poprzez prowadzenie działań, które należy podjąć

by sprostać aktualnym wyzwaniom rynku pracy, jak również działań, które pomogą pobudzać aktywność zawodową i społeczną mieszkańców miasta Bielska-Białej poprzez aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Działania te mają przyczynić się do ograniczania zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

Słowniczek podstawowych pojęć i skrótów

PUP – Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej;

GUS – Główny Urząd Statystyczny;

Bezrobotny (osoba bezrobotna) – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g, lit. i, j, l oraz osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie osiągnęła wieku emerytalnego, o którym mowa w art. 24 ust. 1 a i 1 b oraz w art. 27 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227, z późn. zm.)
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- ca) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej

2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,

- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- f) nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
 - zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art.70 ust.6 Ustawy,
- l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;

Poszukujący pracy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3, lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego, poszukująca zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w Ustawie, zarejestrowanych w PUP;

Osoba zarejestrowana – to osoba bezrobotna, lub poszukująca pracy zarejestrowana w PUP;

Bezrobotny długotrwale - to bezrobotny pozostający w rejestrze PUP łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych;

Zawód deficytowy – to zawód, na który występuje na rynku pracy większe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy – to zawód, na który występuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ustawa – Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 poz. 674 z późn. zm.).

1. Charakterystyka lokalnego rynku pracy.

Bielsko-Biała to blisko 175 tysięczne miasto, które stanowi prężnie rozwijający się ośrodek gospodarczy kraju. Dobry klimat ekonomiczny oraz położenie Miasta, zachęciły do inwestycji liczące się zagraniczne koncerny. Do największych można zaliczyć działalność takich podmiotów jak: Fiat Auto Poland S.A., Fiat Powertrain Technologies Poland Sp. z o.o., Nemak Poland Sp. z o.o., Eaton Automotive Systems Sp. z o.o., Bulten Polska S.A., Adler Polska Sp. z o.o., Cooper-Standard Automotive Polska Sp. z o.o., GE Power Controls Sp. z o.o., Avio Polska Sp. z o.o., Hutchinson Poland Sp. z o.o., Philips Lighting Sp. z o.o. oraz Proseat Sp. z o.o.

W Bielsku-Białej istnieje Katowicka Specjalna Strefa Ekonomiczna, która została utworzona w celu wsparcia i przyspieszenia procesów restrukturyzacyjnych oraz tworzenia nowych miejsc pracy w regionie. W sąsiedztwie wymienionej Strefy, funkcjonuje Park Przemysłowo-Technologiczny oraz Beskidzki Inkubator Przedsiębiorczości, który ma na celu tworzenie dogodnych warunków dla powstania i rozwoju przedsiębiorstw wykorzystujących nowoczesne technologie.

1.1. Podmioty gospodarcze i zatrudnienie w Mieście na tle województwa.

Tabela 1. Podmioty gospodarcze według sektorów własnościowych w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013.

	MIASTO BIELSKO-BIAŁA				WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
SEKTOR PUBLICZNY	630	632	625	622	16551	16397	16359	16179
SEKTOR PRYWATNY	24307	23994	24538	24891	435084	427023	437137	444171
RAZEM	24937	24626	25163	25513	451635	443420	453496	460350

Źródło: GUS. Bank danych lokalnych.

Jak wynika z powyższej tabeli w m. Bielsko-Biała ponad 97% istniejących podmiotów gospodarczych działa w sektorze prywatnym. Struktura podmiotowa gospodarki dostosowana jest do wymogów gospodarki rynkowej, która charakteryzuje się daleko posuniętą dekoncentracją oraz przewagą podmiotów średnich i małych lepiej dostosowanych do zmieniających się koniunktur rynkowych. Zauważalny jest również wysoki udział przemysłu wyrobów wysoko przetworzonych (np. przemysłu elektromaszynowego), oraz rozwinięty sektor handlu i usług. Gospodarka Miasta nie jest zdominowana przez pojedynczy wielki podmiot gospodarczy, ani też przez jedną gałąź wytwarzania.

Tabela 2. Pracujący według płci w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013.

	MIASTO BIELSKO-BIAŁA				WOJEWÓDZTWO ŚLĄSKIE			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
Mężczyźni	35050	35152	35590	36719	645931	647725	640098	637086
Kobiety	33692	33386	33676	34773	537216	535848	538049	543841
Ogółem	68742	68538	69266	71492	1183147	1183573	1178147	1180927

Źródło: GUS. Bank danych lokalnych

Analizując powyższe dane, można zauważyć, iż procentowy udział mężczyzn zawiera się w przedziale od 50,9% do 51,4% ogółu pracujących w Mieście.

1.2. Bezrobocie w mieście Bielsko-Biała.

Liczbę osób bezrobotnych w mieście Bielsko-Biała na przestrzeni lat 2010-2013 przedstawia następujące zestawienie.

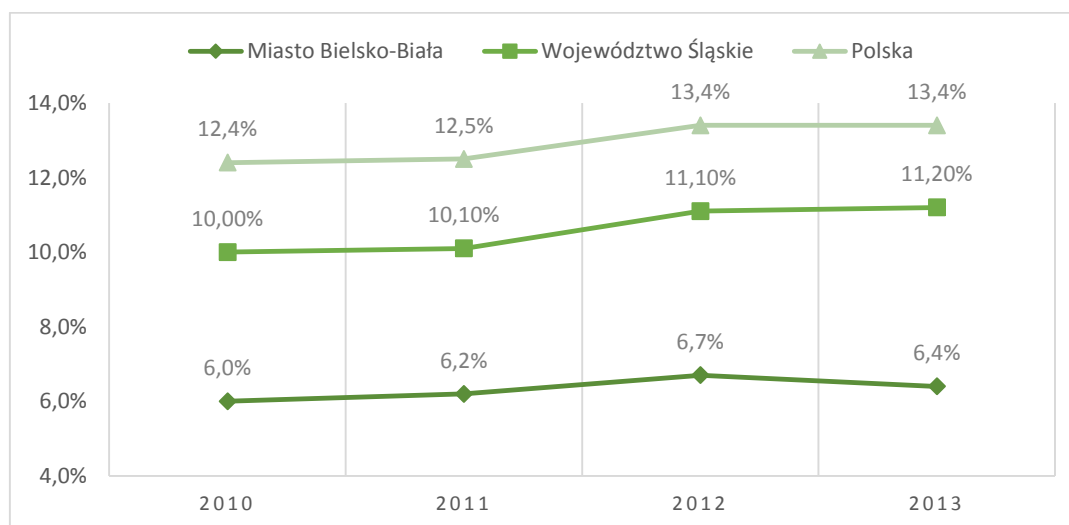
Tabela 3. Liczba bezrobotnych w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013.

Rok	2010	2011	2012	2013
Liczba bezrobotnych	5720	6011	6564	6277
w tym liczba bezrobotnych kobiet	3040	3267	3517	3249

Źródło: PUP

Stopa bezrobocia w Polsce wyniosła na koniec grudnia 2013 roku 13,4%. Pod tym względem województwo śląskie osiągając stopę na poziomie 11,2% zajmowało trzecie miejsce w rankingu wszystkich województw w Polsce. W podregionie bielskim rozpiętość stopy bezrobocia była znaczna i wynosiła od 6,4% (m. Bielsko-Biała) do 15,8% (Powiat Żywiecki). Miasto Bielsko-Biała charakteryzuje się najniższą stopą bezrobocia w podregionie bielskim obejmującym takie powiaty jak: powiat bielski, powiat żywiecki, powiat cieszyński oraz m. Bielsko-Biała. Poziom bezrobocia w m. Bielsko-Biała kształtuje się na niskim poziomie również na tle województwa oraz kraju.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w m. Bielsko-Biała, na tle kraju i województwa śląskiego w latach 2010-2013.



Źródło: PUP

W latach 2010-2012 bezrobocie w m. Bielsko-Biała wzrosło. Była to tendencja ogólnokrajowa, w znacznym stopniu wywołana globalnym kryzysem ekonomicznym. Natomiast w 2013 roku odnotowano spadek stopy bezrobocia w Mieście o 0,3% w odniesieniu do roku 2012.

Analizując zjawisko bezrobocia oraz planowania działań z zakresu aktywizacji zawodowej w latach 2010-2013, należało zwrócić szczególną uwagę na osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 49 w brzmieniu obowiązującym do dnia wejścia w życie Ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw z dnia 14 marca 2014 r. (Dz. U. z 2014 poz. 598)). Grupa ta w omawianych latach stanowiła duży odsetek wśród ogółu osób bezrobotnych. Wśród nich znajdziemy osoby: do 25 roku życia, długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia, niepełnosprawne, bez doświadczenia zawodowego, bez kwalifikacji zawodowych, bez wykształcenia średniego, samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, osoby które, po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W w/w okresie mamy do czynienia ze stopniowym wzrostem odsetka tych osób w stosunku do ogółu bezrobotnych.

W przedstawionym okresie zauważalny jest stopniowy wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych, a także ich odsetek w odniesieniu do wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Długotrwale bezrobotni w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013 (stan na dzień 31 XII danego roku)

Rok	2010	2011	2012	2013
Ogółem	2311	2654	2964	3097
% udział w ogóle bezrobotnych	40,4%	44,2%	45,2%	49,3%

Źródło: PUP

Jednym z problemów na lokalnym rynku pracy jest długotrwale bezrobocie. W latach 2010-2013 w m. Bielsko-Biała, udział długotrwale bezrobotnych wzrósł z 40,4% w 2010 roku do 49,3% na koniec 2013 roku.

Zjawisko bezrobocia bardzo często dotyczy również osób po 50 roku życia. W analizowanej kategorii wiekowej dane przedstawiają się w następujący sposób:

Tabela 5. Udział bezrobotnych po 50 roku życia w ogóle zarejestrowanych z terenu m. Bielska-Białej w latach 2010-2013 w PUP.

Rok	2010	2011	2012	2013
% udział w ogóle bezrobotnych	28,4%	28,8%	30,2%	33,1%

Źródło: PUP

W 2010 roku bezrobotni należący do tej grupy stanowili 28,4% (1625 osób) ogółu bezrobotnych, w 2011 roku odnotowano wzrost o 106 osób, co stanowiło 28,8% ogółu zarejestrowanych, również w 2013 roku odnotowano wzrost odsetka tych osób, który kształtował się na poziomie 33,1% ogółu bezrobotnych.

Kolejną kategorią osób szczególnie zagrożonych zjawiskiem bezrobocia są osoby bez kwalifikacji zawodowych. Ich udział w ogólnej strukturze bezrobotnych kształtuje się następująco:

Tabela 6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2010-2013 (stan na dzień 31 XII danego roku)

Rok	2010	2011	2012	2013
% udział w ogóle bezrobotnych	26,3%	28,6%	28,9%	29,1%

Źródło: PUP

Mając na uwadze dane zawarte w tabeli, można zauważyć stopniowy wzrost osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w Mieście z 26,4% w 2010 roku do 29,1% w 2013 roku. Osoby te mają spore problemy na rynku pracy, gdyż oferty zgłaszane przez pracodawców kierowane są najczęściej do osób, które posiadają kwalifikacje zawodowe i doświadczenie w danym zawodzie.

Tabela 7. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w latach 2010-2013 (stan na dzień 31 XII danego roku)

	2010		2011		2012		2013	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Osoby niepełnosprawne bezrobotne	679	359	740	367	812	421	880	409
Poszukujący pracy	120	58	109	42	100	39	91	30
W tym osoby niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu	96	48	81	29	74	27	60	20

Źródło: PUP

Liczba osób niepełnosprawnych bezrobotnych z terenu Miasta, zarejestrowanych w PUP wzrosła z 679 w 2010 roku do 880 w 2013 roku. Ich udział w ogólnej strukturze bezrobotnych wzrósł z 11,9% do 14,0%.

Na podstawie powyższych danych dotyczących zjawiska bezrobocia w mieście Bielsko-Biała można stwierdzić, iż pomimo wzrostu liczby bezrobotnych w 2012 roku stopa bezrobocia pozostała na stosunkowo niskim poziomie w porównaniu do województwa czy też kraju. Natomiast w 2013 roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 287 osób co odzwierciedlił spadek stopy bezrobocia

na omawianym terenie. Nie dotyczy to natomiast osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w przypadku których odnotowano w tych latach wzrost.

1.2.1. Analiza struktury bezrobocia.

Omawiając zjawisko bezrobocia, należy również zwrócić uwagę na jego strukturę, a mianowicie na podział zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na wiek oraz wykształcenie.

Tabela 8. Struktura bezrobotnych według wieku w mieście Bielsko-Biała (stan na dzień 31 XII danego roku)

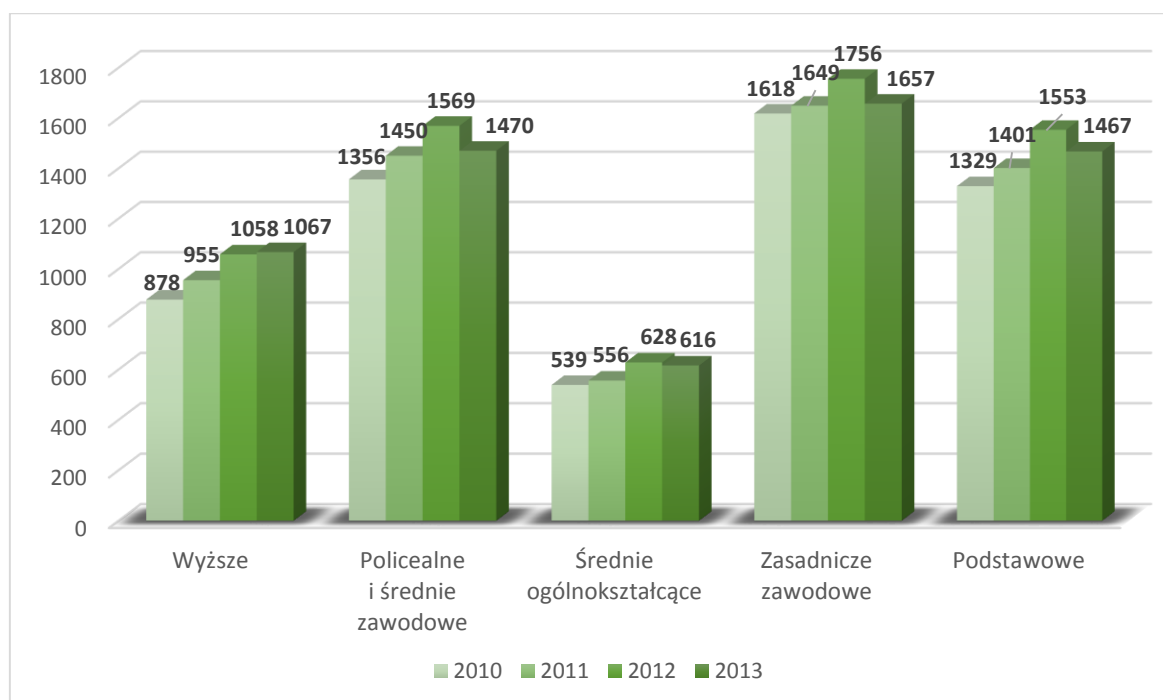
Wiek	2010		2011		2012		2013	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18-24	763	449	721	416	813	458	686	350
25-34	1646	965	1765	1078	1833	1101	1620	984
35-44	1121	618	1229	703	1341	794	1308	754
45-54	1415	769	1387	751	1467	782	1397	706
55-59	635	239	709	319	827	382	918	455
60-64 lata	140	x	200	x	283	X	348	X
Razem	5720	3040	6011	3267	6564	3517	6277	3249

Źródło: PUP

Najliczniejszą kategorią wiekową wśród bezrobotnych w mieście Bielsko-Biała są osoby w wieku 25-34 lata oraz w wieku 45-54 lata. Wspomniane kategorie były najliczniej reprezentowane w całym analizowanym okresie (lata 2010-2013). Na koniec 2013 roku osoby w wieku 25-34 lata stanowiły 25,8% ogółu bezrobotnych, a w wieku 45-54 lata – 22,3%. Natomiast jeżeli chodzi o kobiety, to najliczniejszą grupą są kobiety bezrobotne w wieku 25-34 lata i stanowią one 30,3% ogółu.

Problem bezrobocia dotyka w szczególności osoby po 45 roku życia. Z jednej strony mogą to być osoby, których kwalifikacje zdezaktualizowały się, a z drugiej strony są niechętnie zatrudniane przez pracodawców z uwagi na ich wiek. Drugą kategorią wiekową silnie dotkniętą problemem bezrobocia są osoby młode w wieku 25-34 lata. W tym wypadku przeszkodą staje się zbyt małe i zbyt krótkie doświadczenie zawodowe. Powyższa analiza wskazuje, iż omówione grupy wpisują się do grup szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w mieście Bielsko-Biała (stan na dzień 31 XII danego roku)



Źródło: PUP

Najwięcej osób bezrobotnych w ewidencji PUP posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 1657 osób (26,4% ogółu). Grupa ta odnotowała spadek o 0,4% w porównaniu do 2012 roku, gdzie stanowiła 26,8% ogółu. Problem bezrobocia dotyczy głównie osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym bądź podstawowym. Z jednej strony problemem może być niedostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy (w przypadku osób z wykształceniem zawodowym), a z drugiej strony niskie kwalifikacje bądź ich brak (bezrobotni z wykształceniem podstawowym).

Kolejnym istotnym elementem analizy rynku pracy jest analiza popytu na pracę. Przedstawione poniżej zestawienie liczby wolnych miejsc pracy dotyczy jedynie tych zgłoszonych i pozyskanych przez PUP.

Tabela 9. Liczba wolnych miejsc pracy z terenu miasta Bielska-Białej zgłoszonych w PUP w latach 2010-2013.

	2010	2011	2012	2013
Liczba wolnych miejsc pracy	3852	4879	3877	4659

Źródło: PUP

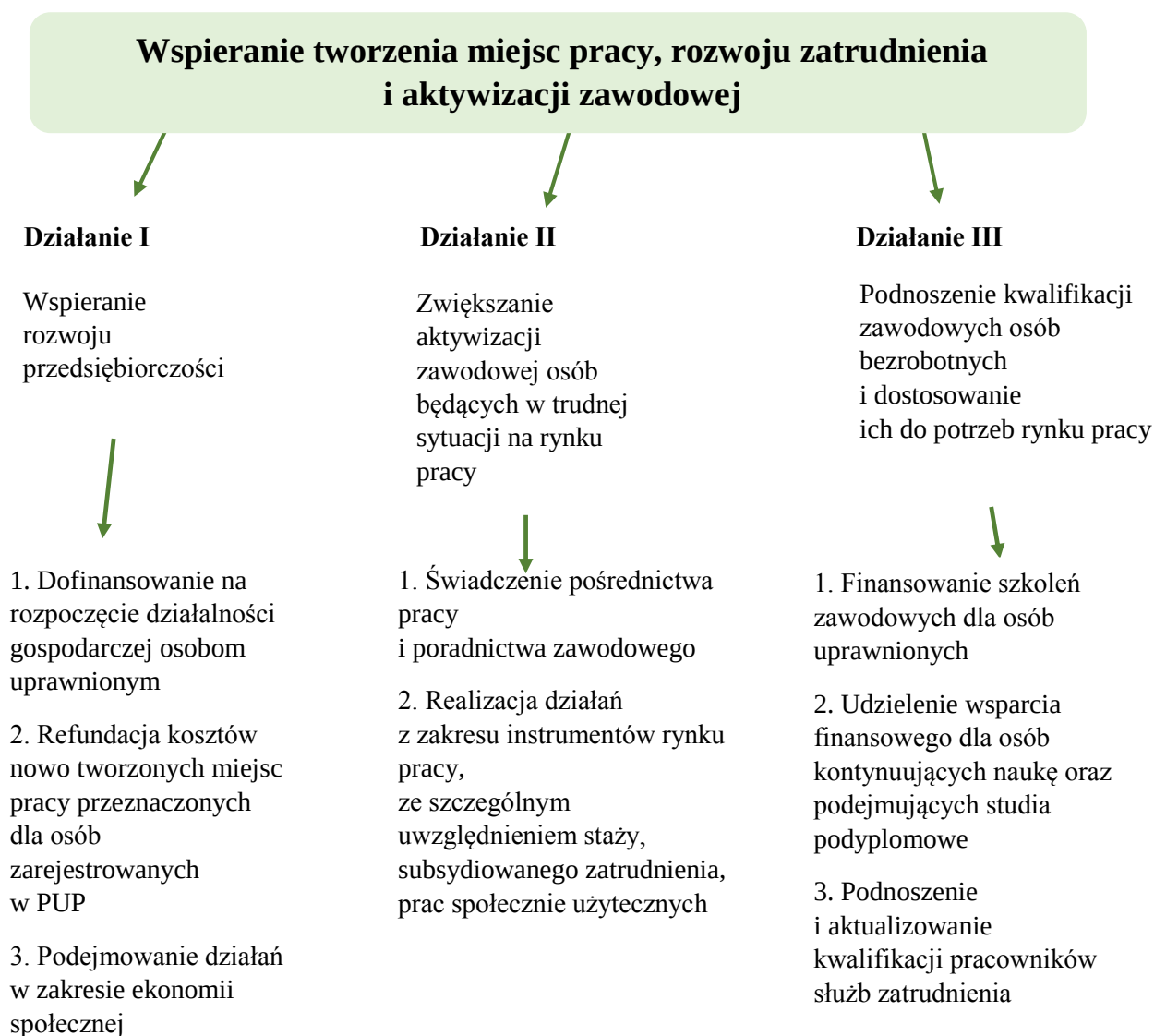
Lokalny rynek pracy w latach 2010-2013 ulegał dużym zmianom m.in. za sprawą globalnego kryzysu gospodarczego, pracodawcy byli zmuszeni ograniczyć zatrudnianie nowych pracowników, w niektórych przypadkach byli zmuszeni ich zwalniać z uwagi na zmniejszenie produkcji lub też likwidację swojej działalności. W związku z powyżej opisaną sytuacją na rynku pracy, liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych do PUP zmniejszyła się, natomiast zwiększyła się liczba osób bezrobotnych.

Zjawisko to można zauważyć w zmianie zawodów deficytowych i nadwyżkowych. PUP sporządza *Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych*, według którego wśród zawodów deficytowych w 2010 roku można było wymienić m.in. rzeźnik - wędliniarz, pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), monter sprzętu gospodarstwa domowego, operator obrabiarek sterowanych numerycznie. W 2011 roku były to zawody: brukarz, pielęgniarka, opiekun osoby starszej, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, telemarketer, operator koparki, technolog robót wykończeniowych w budownictwie. Natomiast w 2012 roku do zawodów deficytowych zaliczono: pracowników do spraw ubezpieczeń, serwisantów sprzętu komputerowego, organizatorów obsługi sprzedaży internetowej. Z kolei w 2013 roku były to takie zawody jak: sprzedawca w branży mięsnej, asystent osoby niepełnosprawnej, pracownik ochrony fizycznej I stopnia, sortowacz surowców wtórnych czy też kurier.

Z wyżej wymienionego *Rankingu* wynika iż, w mieście Bielsko-Biała do zawodów nadwyżkowych w 2010 roku należały m.in. technik ekonomista, technik mechanik, technik ogrodnik, a w 2011 roku: technik budownictwa, cukiernik, planista produkcyjny, specjalista zastosowań informatyki, ekonomista, nauczyciel języka polskiego. Natomiast w 2012 roku zawodami nadwyżkowymi były: kucharz małej gastronomii, blacharz samochodowy, technik ekonomista, fryzjer. Z kolei w 2013 roku można było wymienić m.in. zawody takie jak: plastyk, ekonomista, specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych, kucharz małej gastronomii.

2. Kierunki działań strategicznych i zadania.

Celem strategicznym Programu jest „**Wspieranie tworzenia miejsc pracy, rozwoju zatrudnienia i aktywizacji zawodowej**”. Aby zrealizować ten cel wyznaczono trzy kierunki działań strategicznych, które są realizowane poprzez konkretne zadania odnoszące się do planowanych inicjatyw, które będą podejmowane przez PUP. W związku z powyższym PUP będzie kładł nacisk na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Odbiorcami tych działań będą osoby zarejestrowane w PUP zgodnie z ustalonym profilem pomocy określonym w art. 33 ust. 2b-2c Ustawy.



2.1. Działanie I: Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości.

Celem Działania jest promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości. Wspieranie tego rozwoju jest ważnym zadaniem PUP wynikającym z Ustawy. Rozwój istniejących i wspieranie powstawania nowych podmiotów gospodarczych stanie się podstawą tworzenia nowych miejsc pracy. Wsparcie PUP będzie kierowane w stronę bezrobotnych chcących założyć własną firmę oraz do już istniejących przedsiębiorstw.

1. Cel operacyjny: Dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej osobom uprawnionym.

Będzie to podstawą tworzenia nowych podmiotów gospodarczych. Będzie to również traktowane jako alternatywna forma aktywizacji bezrobotnych w stosunku np. do staży czy prac interwencyjnych. Powyższy cel realizowany będzie poprzez następujące zadania:

a) organizacja szkoleń z zakresu przedsiębiorczości

Osoby, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą napotykają zazwyczaj na różne problemy związane z różnymi aspektami jej prowadzenia. Mogą to być kwestie formalne, prawne lub ekonomiczne. W związku z tym PUP organizuje szkolenia dla osób bezrobotnych z zakresu przedsiębiorczości, które mają na celu wyposażenie uczestników w odpowiednie umiejętności i wiedzę, która będzie pomocna w założeniu i prowadzeniu działalności gospodarczej. Zakres takich szkoleń obejmuje m.in. ocenę ryzyka przedsięwzięcia, informacje o rejestracji działalności, przygotowanie biznes planu, wiadomości z zakresu podatków.

b) przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne, które zamierzają rozpocząć działalność gospodarczą mogą starać się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanego z jej podjęciem. O przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej może się starać osoba bezrobotna, absolwent centrum integracji społecznej, lub absolwent klubu integracji społecznej, który złoży kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek do PUP oraz w okresie 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku nie odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w Ustawie, nie przerwał z własnej winy szkolenia, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w Ustawie, po skierowaniu nie podjął szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych, staż lub inną formę pomocy określoną w Ustawie oraz nie posiadał wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Jest to część wymogów, które musi spełnić osoba wnioskująca o przyznanie środków na podjęcie

działalności gospodarczej natomiast szczegółowe warunki udzielania tej pomocy określa Ustawa oraz konkretne przepisy wykonawcze.

c) działania informacyjne promujące przedsiębiorczość

Działaniem wspomagającym rozwój przedsiębiorczości będzie upowszechnianie informacji na temat możliwości podjęcia działalności gospodarczej i uczestnictwa w szkoleniu z zakresu przedsiębiorczości. Informacje dotyczące możliwości otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej będą publikowane na stronie internetowej PUP, oraz w gablotach i na tablicach informacyjnych w PUP. Dodatkowym źródłem informacji będą doradcy klienta.

Wskaźniki:

1. Liczba osób przeszkolonych z zakresu przedsiębiorczości.
2. Liczba udzielonych dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.
2. Cel operacyjny: Refundacja kosztów nowo tworzonych miejsc pracy przeznaczonych dla osób zarejestrowanych w Urzędzie Pracy

Realizując zadania z zakresu wspierania przedsiębiorczości poza pomocą skierowaną dla bezrobotnych będą również uwzględniane działania ukierunkowane na wsparcie przedsiębiorców. Wsparcie to ma zachęcać pracodawców do zatrudniania osób bezrobotnych znajdujących się w ewidencji PUP. Tym samym będzie się to przekładać na zmniejszanie bezrobocia w Mieście.

Jednym z zadań zachęcających przedsiębiorców do zwiększania zatrudnienia może być refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Przedmiotem refundacji mogą być: sprzęt, maszyny, urządzenia, programy, licencje, inne rzeczy niezbędne osobie zatrudnianej do wykonywania obowiązków służbowych. Wnioskować o wyżej wymienioną formę mogą podmioty prowadzące działalność gospodarczą, producenci rolni, niepubliczne przedszkola i niepubliczne szkoły. O refundację kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy może ubiegać się podmiot, który m.in. nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia dokonanego przez podmiot, przedszkole lub szkołę, bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji, prowadzi działalność gospodarczą w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku, z tym że do okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej, a w przypadku przedszkola lub szkoły – prowadzi działalność na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty przez okres 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku. Są to niektóre z wymagań, które musi spełnić podmiot, aby

móc ubiegać się o omawianą refundację natomiast szczegółowe warunki udzielania tej pomocy określa Ustawa wraz z aktami wykonawczymi.

Wskaźniki:

1. Liczba udzielonych refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
2. Liczba osób zatrudnionych w skutek udzielenia refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
3. Cel operacyjny: Podejmowanie działań w zakresie ekonomii społecznej

Ekonomia społeczna to szczególna forma przedsiębiorczości o specyficznych cechach, którą ocenia się przede wszystkim poprzez jej wkład w dziedzinę spójności społecznej, solidarności, jak i rozwoju terytorialnego. Mimo, że dotyczy ona wielu sfer życia ekonomicznego, to jednak największe jej znaczenie uwidacznia się w takiej działalności, która skupiona jest wokół potrzeb społeczeństwa i jego członków. Powyższy cel realizowany będzie na wniosek osób zainteresowanych tą formą wsparcia poprzez:

a) wspieranie spółdzielni socjalnych

Spółdzielnia socjalna została pomyślana jako podmiot ekonomii społecznej, czyli jako instytucja, która prowadzi działalność łącząc cele gospodarcze i społeczne. Jest propozycją skierowaną przede wszystkim do osób bezrobotnych, które z różnych względów nie chcą lub nie są w stanie samodzielnie podejmować działalności gospodarczej. Osoby te natomiast chcą podjąć wspólne, grupowe działania gospodarcze, rozłożyć i ograniczyć ryzyko prowadzenia własnego biznesu, realizując również cele społeczne. Samo tworzenie spółdzielni socjalnej to proces mający swoją specyfikę i znaczenie, a odbiegający od uruchomienia zwykłej firmy. Inicjatywa powstania spółdzielni socjalnej, jako modelu podmiotu ekonomii społecznej, to z reguły realizacja potrzeb zatrudnieniowych osób tworzących spółdzielnię, przy instytucjonalnym wsparciu organizacji pozarządowych, samorządu, służb zatrudnienia oraz instytucji pomocy społecznej.

b) częściowa refundacja wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych

Spółdzielnia może wystąpić do PUP z wnioskiem o zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe za osobę zatrudnioną na podstawie spółdzielczej umowy o pracę. Pełna refundacja obejmuje składki za 24 miesiące zatrudnienia, a przez kolejne 12 miesięcy ma to być 50% wysokości składek. Środki na ten cel będą pochodzić z Funduszu Pracy.

Wskaźniki:

- 1.Liczba stworzonych spółdzielni socjalnych
- 2.Liczba osób wnioskujących o środki na założenie spółdzielni socjalnej.
- 3.Liczba udzielonych refundacji wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w spółdzielniach socjalnych.

2.2. Działanie II: Zwiększanie aktywizacji zawodowej osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Zwiększanie aktywizacji zawodowej osób w trudnej sytuacji na rynku pracy staje się coraz istotniejszym elementem polityki społecznej, o czym świadczą działania podejmowane w tym zakresie przez instytucje administracji państwowej, samorządy oraz organizacje pozarządowe. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta Bielska-Białej na lata 2014-2020 jako jeden z kierunków działań strategicznych w ramach Celu II wskazuje aktywizację zawodową osób uprawnionych do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy:

1. Cel operacyjny: Świadczenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego

Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe należą do głównych zadań PUP. W związku z powyższym należy dążyć do ciągłego podnoszenia jakości tych usług skierowanych zarówno do osób zarejestrowanych jak i pracodawców.

a) świadczenie pośrednictwa pracy

Polega ono na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych jak również na pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy. Usługa ta świadczona jest w szczególności w formie:

➤ bezpośredniego kontaktu z klientami PUP

Świadczenie omawianej usługi polega przede wszystkim na bezpośrednim kontakcie pracownika PUP z osobą zarejestrowaną w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy lub innej propozycji pomocy jak również bezpośrednim kontakcie pracownika PUP z pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy lub przedstawienia propozycji pomocy.

➤ gield pracy

Gielda pracy jest zorganizowaną przez PUP formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi spośród osób zarejestrowanych, w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy;

➤ targów pracy

Jest to forma bezpośredniego kontaktu wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy w celu prezentacji ofert pracy lub propozycji miejsc pracy oraz pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom poszczególnych pracodawców.

W poprzednich latach PUP brał aktywny udział w targach pracy organizowanych przez instytucje rynku pracy w regionie, również w latach 2014-2020 planuje się czynny udział w omawianej formie. Poprzez uczestnictwo w targach upowszechniane będą oferty pracy, jak również promowane będą usługi świadczone przez PUP.

➤ publikacji ofert pracy w Internecie

W związku z postępującą informatyzacją życia codziennego społeczeństwa, konieczne jest podejmowanie takich działań, które pomogą sprostać tym potrzebom. W celu zrealizowania powyższego celu PUP zamieszczał, oraz będzie dalej zamieszczać oferty pracy w Centralnej Bazie Ofert Pracy udostępnionej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie internetowej PUP. Jest to istotne ułatwienie dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pracodawcy z kolei mają możliwość skorzystania z internetowego formularza zgłaszania ofert na wolne miejsca pracy.

➤ promowania ofert pracy EURES

PUP realizuje usługę EURES we współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy, obejmującą w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W ramach tej usługi, PUP będzie promować również przygraniczny rynek pracy poprzez wymianę informacji nt. ofert pracy oraz warunków życia i pracy w rejonach przygranicznych.

b) świadczenie poradnictwa zawodowego.

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Usługa ta świadczona jest w formie:

➤ porad indywidualnych

Porada indywidualna opiera się na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania problemu zawodowego. Wykorzystywane do tego będą profesjonalne metody ułatwiające wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę zatrudnienia. W przypadku zaistnienia takiej potrzeby przeprowadzone będą także badania pomagające w samozapoznaniu, określeniu predyspozycji oraz kompetencji zawodowych.

➤ porad grupowych

Porada grupowa realizowana jest poprzez bezpośredni kontakt doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w rozwiązywaniu problemów zawodowych. Mogą one dotyczyć wyboru lub zmiany zawodu, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, wyboru

kierunku kształcenia lub szkolenia, planowania rozwoju zawodowego, wyboru miejsc pracy, wyboru formy pomocy określonej w ustawie lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

➤ informacji indywidualnej

Polegającej na bezpośrednim kontakcie pracownika PUP z osobą zgłaszającą potrzebę uzyskania informacji zawodowej z zakresu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy.

➤ informacji grupowej

Polegającej na bezpośrednim kontakcie pracownika PUP z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie w/w informacji zawodowych.

➤ udzielania pomocy pracodawcom

Działania związane z tą formą wsparcia dla zainteresowanych pracodawców dotyczą zarówno pomocy w doborze kandydatów do pracy, jak również wspierania rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych, które mają na celu rozwój kompetencji oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób zatrudnionych w przedsiębiorstwach.

➤ organizowania szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy

Powyższe szkolenia mają postać 3-tygodniowych spotkań warsztatowych, dzięki którym osoby bezrobotne mogą lepiej poznać samych siebie oraz lepiej określić problem z jakim się borykają poszukując pracy. Dzięki odpowiedniemu pokierowaniu przez Doradcę klienta oraz wsparciu grupy, osoby te mogą odnieść skuteczny sukces w poszukiwaniu pracy.

➤ działań informacyjno-promocyjnych

Grupami docelowymi, do których kierowane są działania promocyjne to zarówno pracodawcy, jak i osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Realizacja tego działania będzie możliwa poprzez rozpowszechnianie informacji w mediach, na stronie internetowej PUP, kolportaż ulotek i broszur informacyjnych oraz wywieszenie informacji na temat organizowanych szkoleń finansowanych przez PUP jak i szkoleń organizowanych przez instytucje zewnętrzne, wolnych miejsc pracy, środkach na podjęcie działalności gospodarczej w gablotach znajdujących się na terenie PUP.

Wskaźniki:

1. Liczba osób korzystających z pośrednictwa pracy.
2. Liczba kontaktów z osobami zarejestrowanymi w ramach pośrednictwa pracy.
3. Liczba zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

4. Liczba giełd pracy zorganizowanych przez PUP.
5. Liczba targów pracy, w których PUP brał udział.
6. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego (rozmowy wstępne, porady indywidualne, porady grupowe).
7. Liczba kontaktów osób zarejestrowanych w ramach poradnictwa zawodowego.
8. Liczba osób korzystających z informacji indywidualnej oraz grupowej.
9. Liczba spotkań w ramach informacji indywidualnej i grupowej.
10. Liczba szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.
11. Liczba osób uczestniczących w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

2. Cel operacyjny: Realizacja działań z zakresu instrumentów rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem staży, subsydiowanego zatrudnienia, prac społecznie użytecznych.

a) organizacja staży

Jest to jedna z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu skierowana do osób uprawnionych, której celem jest nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

b) organizacja prac interwencyjnych

Prace interwencyjne to zatrudnienie przez pracodawcę skierowanego przez Urząd bezrobotnego, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej z PUP. Polegają one na dokonaniu przez PUP refundacji części kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia, składki oraz nagrody nowozatrudnionych pracowników.

c) organizacja robót publicznych

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek

wodnych i ich związków. Polegają na refundacji kosztów wynagrodzenia, składek i nagród poniesionych z tytułu zatrudnienia skierowanych do pracy osób bezrobotnych.

d) organizacja prac społecznie użytecznych

To kolejny instrument rynku pracy skierowany do osób uprawnionych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, polegający na wykonywaniu prac w wymiarze 10 godz./tyg. Organizowany jest przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. PUP refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Prace realizowane są we współpracy z jednostkami pomocy społecznej.

Wskaźniki:

1. Liczba podpisanych umów o zorganizowanie prac interwencyjnych.
2. Liczba osób zatrudnionych w wyniku skierowania na prace interwencyjne.
3. Liczba osób odbywających staże.
4. Liczba osób zatrudnionych w celu odbycia robót publicznych.
5. Liczba osób podejmujących prace społecznie użyteczne.

2.3. Działanie III: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych i dostosowanie ich do potrzeb rynku pracy.

Podnoszenie i aktualizowanie swoich kwalifikacji staje się warunkiem koniecznym do utrzymania się na szybko zmieniającym się rynku pracy. Efektywna polityka rynku pracy powinna obejmować wspieranie rozwoju postaw przystosowawczych mieszkańców przez promocję idei kształcenia przez całe życie.

1. Cel operacyjny: Finansowanie szkoleń zawodowych dla osób uprawnionych.

Szkolenie to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania pracy. Cel ten realizowany jest poprzez usługę organizacji szkoleń, w szczególności poprzez:

- a) finansowanie szkoleń indywidualnych wskazanych przez osoby uprawnione,
- b) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń grupowych na podstawie diagnozy potrzeb szkoleniowych,
- c) finansowanie kosztów egzaminów lub uzyskania licencji osobom uprawnionym, niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Wskaźniki:

- 1. Liczba zorganizowanych szkoleń.
- 2. Liczba uczestników szkoleń.
- 3. Liczba uzyskanych certyfikatów/dyplomów.

2. Cel operacyjny: Udzielanie wsparcia finansowego dla osób kontynuujących naukę oraz podejmujących studia podyplomowe.

Szybko zachodzące zmiany na rynku pracy wymagają aktywnych i długoterminowych wyzwań w zakresie aktywności edukacyjnej dorosłych, celem zachowania konkurencyjności na rynku pracy. Działaniem wspierającym rozwój zawodowy osób uprawnionych, będzie finansowanie przez PUP studiów podyplomowych, oraz wypłacanie stypendium osobom bez kwalifikacji zawodowych podejmującym naukę.

Wskaźniki:

- 1. Liczba osób kontynuujących naukę.
- 2. Liczba osób podejmujących studia podyplomowe.

3. Cel operacyjny: Podnoszenie i aktualizowanie kwalifikacji pracowników służb zatrudnienia

PUP będzie dążył do ciągłego podnoszenia jakości świadczonych usług. Odbywać się to będzie poprzez działania związane ze szkoleniem pracowników i podnoszeniem ich kwalifikacji i umiejętności.

Szybko zmieniająca się sytuacja na rynku pracy, jak również sytuacja prawna i ustawodawcza wymusza ciągle podnoszenie kwalifikacji, ich uzupełnianie i aktualizowanie przez pracowników publicznych służb zatrudnienia. Konieczne w tym wypadku będzie diagnozowanie potrzeb szkoleniowych pracowników PUP, a następnie realizacja szkoleń w danych zakresach.

Wskaźniki:

1. Liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia oddelegowanych na szkolenie.
2. Liczba uzyskanych certyfikatów/dyplomów.

Zakończenie

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2014-2020 dla Miasta Bielska-Białej został opracowany w celu podejmowania stosownych przedsięwzięć przez PUP, które powinny przyczynić się do łagodzenia skutków bezrobocia poprzez aktywne zaangażowanie się bezrobotnych i pracodawców na rynku pracy.

W konsekwencji działania podejmowane przez PUP, powinny doprowadzić do wzrostu przedsiębiorczości, zmniejszenia zjawiska bezrobocia oraz wykluczenia społecznego.

Realizowanie zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji rynku pracy wymagać będzie diagnozowania potrzeb rynku pracy.

Podmiot realizujący:

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku-Białej we współpracy z pracodawcami, organizacjami pozarządowymi oraz miejskimi jednostkami organizacyjnymi.

Źródła finansowania:

1. Budżet Miasta Bielska-Białej
2. Fundusz Pracy
3. Europejski Fundusz Społeczny
4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
5. Inne źródła

Spis tabel

<i>Tabela 1. Podmioty gospodarcze według sektorów własnościowych w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013..</i>	7
<i>Tabela 2. Pracujący według płci w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013.</i>	7
<i>Tabela 3. Liczba bezrobotnych w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013.....</i>	8
<i>Tabela 4. Długotrwale bezrobotni w m. Bielsko-Biała w latach 2010-2013 (stan na dzień 31 XII danego roku)</i>	9
<i>Tabela 5. Udział bezrobotnych po 50 roku życia w ogóle zarejestrowanych z terenu m. Bielska-Białej w latach 2010-2013 w PUP.</i>	9
<i>Tabela 6. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2010-2013 (stan na dzień 31 XII danego roku)..</i>	10
<i>Tabela 7. Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy w latach 2010-2013 (stan na dzień 31 XII danego roku).....</i>	10
<i>Tabela 8. Struktura bezrobotnych według wieku w mieście Bielsko-Biała (stan na dzień 31 XII danego roku)</i>	11
<i>Tabela 9. Liczba wolnych miejsc pracy z terenu miasta Bielska-Białej zgłoszonych w PUP w latach 2010-2013.</i>	12

Spis wykresów

<i>Wykres 1. Stopa bezrobocia w m. Bielsko-Biała, na tle kraju i województwa śląskiego w latach 2010-2013....</i>	8
<i>Wykres 2. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w mieście Bielsko-Biała (stan na dzień 31 XII danego roku).....</i>	12